

# Aftalestyring

## Aftale mellem Varde Byråd og Krogen 2013

### Varde Kommunes overordnede vision

- Vi vil opleves som et sted
- med et hav af muligheder, og plads til fyrtårne
    - hvor det gode liv kan leves
  - med adgang til unikke naturområder

### Krogens værdigrundlag

Vores værdier skal danne baggrund for, at vi handler, hvorfor vi handler, og hvordan vi handler. Vores værdier skal ses som en fælles referenceramme og sikre, at vi udfordrer ”plejer” og gamle vaner – værdierne skal være med til at sikre, at vi bevarer åbenheden og dialogen, at vi bliver ved med at undre os sammen og stiller spørgsmål til hinanden og os selv.

**Mod.** Mod handler om at turde gøre en forskel – at turde udfordre ”plejer” og dermed formulere de skæve, anderledes vinkler og tanker. Mod er at turde stille undrende spørgsmål til os selv og hinanden og dermed være nysgerrig og reflekterende i forhold til nuværende praksis.

**Anderkendelse.** Anderkendelse handler om respekt og den ligeværdige dialog. Alle – både brugere og personale – har brug for anerkendelse. Anerkendelse er udtryk for, at vi er lyttende, rummelige og interesserede i hinanden.

**Rummelighed.** Rummelighed handler om at give rum til de individuelle forskelligheder både fagligt og personligt og se forskellene som en ressource, der kan bidrage til at skabe et levende og udviklende miljø på Krogen.

**Udvikling.** Udvikling handler om at være i bevægelse. Udvikling er ikke det samme som forandring. Forandring er noget påkrævet; udvikling er noget, vi hver især kan tage initiativ til og har ansvar for.

Krogens værdigrundlag tager udgangspunkt i Varde Kommunes værdier:

- *ordentlighed*
- *samarbejde*
- *tillid*
- *ansvarlighed*

- *dialog*
- *information*
- *åbenhed*

og i visionen om en kompetent, engagerende, udviklende og udfordrende kommune. Værdier og vision er afsættet for mødet med Varde kommunes borgere.

## **Mission for Krogen**

Vores mission udgør den fælles referenceramme for vores arbejde og angiver, hvilken opgave vi er sat i verden til at løse – den er vores eksistensberettigelse og udtrykker, hvad der gør os unikke.

*Vi arbejder med relationer – vi skaber udvikling og liv med andre.*

## **Vision for Krogen**

Krogen er en værdibaseret organisation. Med vores etiske profil har vi sat ord på de etiske grundholdninger og bærende værdier, der ligger til grund for det daglige arbejde på Krogen. Vores mål er at sikre glæde, refleksion og udviklingsmuligheder i det daglige arbejde og værne om de gode relationer.

Varde Kommune sætter mennesket før handicapet

## **Generelle aftaleforhold**

Grundlaget for aftaleholderens aftale er beskrevet i følgende dokumenter:

- ”Overordnede principper for aftalestyring – 2012”, vedtaget af Varde Kommunes Byråd (dok.nr. 1022255 )
- Overenskomstmæssige og personalepolitiske aftaler gældende for Varde Kommune
- MED-aftalen

Aftalen er udarbejdet i samarbejde med udvalget for Social og Sundhed, hvor der i marts måned er en drøftelse af, hvilke mål for udvikling der skal indgå i aftaleholderens aftale.

Udover disse udviklingsmål har aftaleholderen egne driftsmål som der arbejdes mod. Udviklingsmålene fremgår af bilag nr. 1, der er en del af aftalen.

## **Budget**

Aftaleholderens budget danner den økonomiske ramme for aftaleholderens virke.

Budgettet vedhæftes som bilag 2, og indgår som en del af aftalen.

## **Kort beskrivelse af Krogen**

Aftaleholderen beskæftiger 122 medarbejdere, hvoraf 10 er ansat i fuldtidsstillinger fordelt på 8 fagområder.

Esbjerg Kommune har oplyst, at de med udgangen af 2014 forventer at hjemtage aflastningsopgaver, som for nuværende løses af Krogen i Varde. Varde Kommune har fremsat et ønske om, at overtagelsen finder sted 1. januar 2015. Ønsket fra Varde Kommune er fremsat på baggrund af samarbejdsaftalen og den årlige planlægning af aflastning til familierne, herunder ansættelsesforhold og nødvendige fysiske rammer. På den baggrund står Krogen overfor at tilpasse organisationen til de reducerede opgaver fra udgangen af 2014.

Der er derfor behov for at tage stilling til, om Krogen fortsat skal udbyde aflastningsopgaver til øvrige samarbejdskommuner, når Esbjerg Kommune stopper køb af aflastningsopgaver i Varde Kommune. Der vil formentlig fortsat være behov for 7-8 aflastningspladser til opgaveløsningen for Varde Kommune og øvrige samarbejdskommuner, men en fordeling på ca. 50 % til Varde Kommune og ca. 50 % til øvrige samarbejdskommuner.

### **Mål for udvikling 2013**

Aftaleholderen har med afsæt i de landspolitiske strømninger, lokale politikker og udfordringer peget på en række udviklingsmål.

Der er som et led i dialogen aftalt udviklingsmål, der fremgår af bilag nr. 1.

Der er i perioden særlig fokus på:

Organisation og Struktur

Velfærdsteknologi

Faglig kvalitet og udvikling



## Aftalens mål- og indholdsdel

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluerings/status
2020 mål – Mål for 2013			
Velfærdsteknologi	Udvikling af Krogens iPad-projekt, så det udover beboerne på Krogen 5 også omfatter børnene i Botilbuddet på Krogen 3.	Undervisning + løbende opfølgning	Der er indkøbt iPads til børn og medarbejdere på Krogen 3. Projektet er opstartet, og alle børn i bo-tilbuddet har egen iPad. Der arbejdes på at udbrede brugen af iPad i det pædagogiske arbejde.
	Implementering af touch-skærm på Krogen 3		Der er indkøbt touch-skærm, som bruges i arbejdet med kommunikation og udviklingen af færdigheder.
	Etablering af højteknologisk badeværelse på Krogen	Afdække ønsker og behov i 1. kvartal 2013. Prioritering og afgrænsning af projektet + etablering af arbejdsgruppe.	Der er etableret vaske/skylle/tørre-toiletter på Jægumsvej.  Elektroniske badeværelsesdøre på Jægumsvej og Krogen 3 med mulighed for fjernbetjening.  Der er etableret toiletsæder med vaske/ tørrefunktion på Krogen 5.
Organisation/struktur	Krogen står overfor afgørende strukturelle udfordringer. Esbjerg Kommune hjemtager aflastningsopgaven senest 2015, og samtidig er der i Varde Kommune vedtaget en strategi for Tilbud til Udviklingshæmmede. Vi vil tilstræbe at være på forkant med de organisatoriske udfordringer med fokus på nye udviklingsmuligheder for Krogen	I samarbejde med Staben udarbejdes en ny organisering af Krogen. De kommende opgaver forventes væsentligt reduceret, og organisationen tilpasses det kommende niveau. Medarbejdere og MED inddrages i processen.	Ny organisering af Krogen er gennemført og forventes afsluttet pr. 1. januar 2015. Der er udarbejdet en plan for fremtiden og tilpasning af Krogens organisation i dok.nr. 31646-13.

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering/status
	generelt.		
	Implementering af elektronisk egenkontrol	Der er indgået aftale med firmaet E-Smile	Elektronisk egenkontrol er gennemført i alle afdelinger og fungerer tilfredsstillende. Giver en meget lettere arbejdsgang.
	Udvikling + implementering af elektronisk håndbog	Der er udarbejdet procesbeskrivelse med ekstern konsulent.	Krogens elektroniske håndbog er etableret og er under fortsat udvikling.  Er evalueret på Krogens ledermøde.  Er evalueret juni 2013 med deltagelse af Varde Kommunes udviklingskonsulent.
Faglig kvalitet og udvikling	Vi vil i 2013 skærpe Krogens faglige profil og sætte fokus på dokumentation, metode og uddannelse med afsæt i Krogens værdier og etiske profil.	Lederuddannelse i strategisk værdiarbejde.	Ikke prioriteret i 2013
		Ansøge Varde Kommunes pulje vedr. trepartsmidler til efteruddannelse af Krogens medarbejdere på baggrund af BDO's anbefalinger fra tilsynsbesøg i 2012. Ansøgningsfrist 28. februar 2013.	Vi har søgt og modtaget kompetenceudviklingsmidler som er indgået i de samlede ressourcer for efteruddannelse

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering/status
		Samle uddannelses- og kursusmidler til fælles kompetenceudvikling for alle medarbejdere.	Krogen har i 2013 brugt mange ressourcer på faglig efteruddannelse af medarbejderne. Alle kursusmidler er samlet i en fælles indsats.
	Beboerne på Krogen 5 har individuelt gennemgået en stor udvikling, og vi forventer på den baggrund, at 4 personer kan flytte til mere selvstændig boform i 2013,	For at fremme beboernes motivation for udflytning til mere selvstændig boform foreslår vi, at Krogen yder § 85 støtte til beboerne i udflytningsfasen.	<p>Evalueres med beboere, pårørende og staben for social og sundhed medio 2014.</p> <p>To beboere er flyttet til mere selvstændige boliger.</p> <p>Der arbejdes fortsat med udflytning til egnede boliger.</p>

## Bilag 2 – Budget

<b>411 Krogen</b>	<b>26.456.880</b>
<b>1 Indenfor rammen</b>	<b>26.656.880</b>
<b>05 Sociale opgaver og beskæftigelse</b>	<b>26.656.880</b>
<b>28 Tilbud til børn og unge med særlige behov</b>	<b>26.656.880</b>
<b>23 Døgninstitutioner for børn og unge</b>	<b>26.656.880</b>

<u>2 Udenfor rammen</u>	-200.000
<b>00 Byudvikling, bolig- og miljøforanstaltninger</b>	<b>-200.000</b>
<b>25 Faste ejendomme</b>	<b>-200.000</b>
<b>18 Driftsikring af boligbyggeri</b>	<b>-200.000</b>

